

WTTA?

Dit moet je regelen.

voorkom boetes & misverstanden

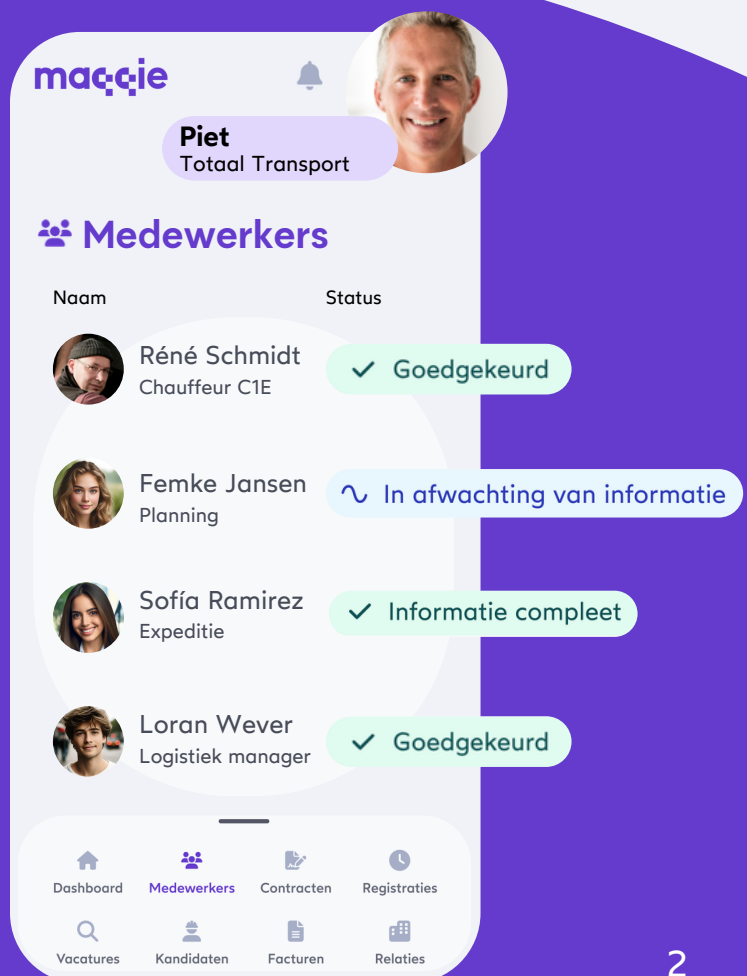


Wat is de WTTA?

De **Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)** is een nieuwe wetgeving die een toelatingsstelsel invoert voor uitzendbureaus en andere bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen.

Het doel van de Wtta

Het doel van de Wtta is **betere bescherming voor werknemers, vooral voor arbeidsmigranten**. Ook wil men oneerlijke concurrentie tussen bedrijven verminderen. Bedrijven mogen alleen werknemers uitlenen als ze toestemming hebben van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Ook **voor de inlener wordt het verboden om in te lenen van bedrijven die niet zijn toegelaten**. De inlener riskeert dan een boete.



Welke vereisten gelden er voor intermediairs?

Om toegelaten te worden tot het nieuwe stelsel moeten intermediairs die zich bezighouden met in- en doorlenen, aan deze 3 eisen voldoen:

1. De onderneming **voldoet aan het normenkader van de SNA** (Stichting Normering Arbeid);
2. De onderneming stort een **waarborgsom van € 100.000**;
3. Er wordt een **Verklaring Omtrent Gedrag** voor rechtspersonen overlegd.

Als je de **backoffice dienstverlening gebruikt van Maqqie**, profiteer je **automatisch van de Wtta voorwaarden en certificeringen**.
Maqqie is NEN 4400-1 gecertificeerd, opgenomen in het SNA-register en lid van de NBBU.



Welke tijdslijn geldt er voor de Wtta?

-  **6 oktober 2023:** Wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer.
-  **15 april 2025:** Wetsvoorstel is aangenomen door de Tweede Kamer.
-  **11 november 2025:** Wetsvoorstel is aangenomen door de Eerste Kamer.
-  **1 november 2026 tot 1 januari 2027:** Aanmelden voor overgangsregeling.
-  **1 mei 2027 tot 1 juli 2027:** Aanmelden toelatingstelsel.
-  **1 januari 2027:** Ingangsdatum van de Wtta. Bedrijven die werknemers willen blijven uitlenen, moeten zich vóór die datum bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU) melden.
-  **1 januari 2028:** Start handhaving door Nederlandse arbeidsinspectie. Uitleners die zonder toelating actief zijn op de arbeidsmarkt krijgen een boete. Deze boete geldt ook voor bedrijven die gebruik maken van uitzendbureaus, de zogenaamde inleners.

Hoe werkt het toelatingsproces?

Wanneer je als intermediair zelf toegelaten wil worden onder de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta), dan ziet het proces er als volgt uit:

1 Controle laten uitvoeren

Intermediairs moeten aantonen dat zij zich aan alle geldende wet- en regelgeving houden. Daarom laten zij zich regelmatig controleren door een erkende inspectie-instelling. Deze instellingen worden in 2026 aangewezen door de Nederlandse Autoriteit voor de Uitleenmarkt (NAU). Als uitlener neem je zelf contact op met een van deze inspectie-instellingen en draag je de kosten van de controle.

2 Voorbereiden aanvraag

De aanvrager ontvangt een inspectierapport, waarin wordt aangetoond dat hij voldoet aan de eisen in het normenkader. In dit normenkader staan eisen waaraan een uitlener moet voldoen om toegelaten te worden. Daarnaast moet de uitlener ook andere zaken regelen, zoals een VOG en een waarborgsom van €100.000.

3 Aanvraag indienen

De inspectie-instelling levert het rapport in bij de NAU en de uitlener de aanvullende documenten. De NAU beoordeelt de aanvraag en kijkt ook naar de financiële zekerheid van de uitlener en naar een VOG.

4 Beoordeling en toelating

De aanvraag wordt beoordeeld door de NAU. Als de aanvrager voldoet aan alle gestelde eisen, wordt de toelating voor 4 jaar verleend. Deze toelating is noodzakelijk om arbeidskrachten te mogen uitleenen.

5 Periodieke controles

Om ervoor te zorgen dat de intermediairs blijven voldoen aan de eisen, worden er periodieke controles uitgevoerd. Intermediairs moeten aantonen dat zij nog steeds voldoen aan alle voorwaarden om de toelating te behouden.

De oplossing van Maqqie

Maqqie biedt een oplossing voor intermediairs die moeite hebben om aan de Wtta te voldoen. Door onze backoffice service te gebruiken, kun jij als intermediair erop rekenen dat Maqqie aan alle Wtta-verplichtingen voldoet.

Zo kun jij je focussen op je onderneming, zonder dat je de last van de nieuwe regels volledig zelf hoeft te dragen.

Meer informatie



Waarom


maqqie

- ✓ NEN 4400-1, SNA & ISO 27001 gecertificeerd
- ✓ Automatisch voldoen aan de WTTA
- ✓ Al je klanten beheren in één overzicht
- ✓ Cao's altijd automatisch up-to-date
- ✓ Eigen flexpool van medewerkers
- ✓ Platform in je eigen look & feel
- ✓ Gewerkte uren uploaden in bulk
- ✓ In 2 minuten een contract op maat

